



GENERALI EMPOWERMENT MANIFESTO



Eine Führungskraft der Generali

**STÄRKT VERANTWORTUNG
IM TEAM ÜBER
DELEGATION
UND VERTRAUEN.**



**LEBT UND FÖRDERT
DIE UNTERNEHMENS-
WERTE JEDEN TAG.**



**TRIFFT KLUGE
ENTSCHEIDUNGEN
UND REDUZIERT
KOMPLEXITÄT.**



**FÜHRT DAS TEAM ZU
SPITZENLEISTUNGEN
UND FÖRDERT
INNOVATIONEN.**



**GIBT UND FORDERT
FEEDBACK, UM
ENTWICKLUNGEN
ZU FÖRDERN.**



**SETZT AMBITIONIERTE
ZIELE UND ERKENNT
LEISTUNG AN.**



**KOMMUNIZIERT UND
HÖRT ZU, UM
BETEILIGUNG ZU
ERMÖGLICHEN.**



**DURCHBRICHT DAS
«SILO-DENKEN»
UND FÖRDERT
VIELFALT UND
INTEGRATION.**

